

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY WOBEC BYŁEGO PRACOWNIKA DRUMET LINY I DRUTY SP. Z O.O.

Mając na uwadze okoliczność, iż:

- w związku z byłym zatrudnieniem Pani/Pana w spółce Drumet Liny i Druty sp. z o.o. (dalej również Spółka), Spółka przetwarza Pani/Pana dane osobowe,
- szanując Pani/Pana prywatność oraz dbając o to, aby wiedział(a) Pan(i), kto i w jaki sposób przetwarza Pani/Pana dane osobowe,

w wykonaniu obowiązku, przewidzianego w art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej jako: RODO), **przedstawiamy poniżej informacje, które pomogą Pani/Panu powyższe okoliczności ustalić i bliżej wyjaśnić.**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest spółka Drumet Liny i Druty sp. z o.o. z siedzibą we Włocławku, ul. 26/74 Polna, 87-800 Włocławek, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego – Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS 0000390636, numer NIP 7010305673, zwana dalej: „**Administratorem Danych**”. Poza wskazanym wyżej adresem siedziby Administratora Danych, może się Pani/Pan skontaktować z Administratorem Danych, również pisząc na adres e-mail: odo@drumet.pl lub dzwoniąc pod numer: +48 54 412 81 01
2. Podstawę prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych stanowi konieczność realizowania przez Administratora Danych, jako Pani/Pana byłego pracodawcę, ciężących na nim obowiązków prawnych - art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO (tj. w zakresie przechowywania dokumentacji pracowniczej zgodnie z art. 125a ust. 4 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu realizacji prawnego obowiązku przechowywania przez Administratora Danych, jako Pani/Pana byłego pracodawcę, dokumentacji pracowniczej, na podstawie której następuje ustalenie podstawy wymiaru Pani/Pana emerytury lub renty.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane nie dłużej niż jest to konieczne i wynika z obowiązujących przepisów prawa, tj. przez okres 50 lat od dnia zakończenia Pani/Pana umowy o pracę u Administratora Danych.

5. Administrator Danych przekazuje Pani/Pana dane osobowe następującym kategoriom odbiorców: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, podmioty przetwarzające dane osobowe na podstawie zawartych z Administratorem Danych umów powierzenia przetwarzania, w tym firma archiwizująca.
6. Administrator Danych nie zamierza przekazywać Pana/Pani danych osobowych do państwa trzeciego.
7. Ma Pani/Pan prawo żądać od Administratora Danych dostępu do swoich danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, jak również prawo do przenoszenia Pani/Pana danych osobowych (tj. w przypadkach określonych w przepisach RODO ma Pani/Pan prawo żądać, by Pani/Pana dane osobowe zostały przesłane przez Administratora Danych bezpośrednio innemu administratorowi, o ile jest to technicznie możliwe).
8. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przez Administratora Danych przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, w sytuacji gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy RODO. Organem nadzorczym od dnia 25 maja 2018 r. jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych było obowiązkowe w zakresie określonym przepisami Kodeksu pracy oraz było konieczne dla celów związanych z nawiązaniem i przebiegiem Pani/Pana zatrudnienia u Administratora Danych.
10. W oparciu o Pani/Pana dane osobowe Administrator Danych **nie będzie** podejmował wobec Pani/Pana zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania (tj. Administrator Danych nie będzie przetwarzał Pani/Pana danych osobowych w sposób zautomatyzowany, polegający na wykorzystaniu Pani/Pana danych osobowych do oceny przy podejmowaniu decyzji przez Administratora Danych).